Vilnius, 2020 m. spalio 28 d.

**„Lidl Lietuva“ išlaiko lyderio poziciją: siūlo didžiausią vidutinį atlyginimą tarp prekybos tinklų**

**„Lidl“ ir toliau išlieka lyderiu pagal atlyginimų vidurkį tarp didžiausių šalies prekybos tinklų. Remiantis naujausiais „Rekvizitai.lt“ rugsėjo mėnesio duomenimis, vidutinis darbo užmokestis „Lidl Lietuva“ siekė daugiau nei 1,5 tūkst. eurų ir beveik penktadaliu lenkė antroje vietoje esantį prekybos tinklą.**

„Lidl Lietuva“ personalo vadovė Sandra Savickienė pasakoja, kad prekybos tinklas nuo pat veiklos Lietuvoje pradžios turi aiškų tikslą – darbuotojams garantuoti orų ir sąžiningą darbo užmokestį.

„Visuomet siekiame užtikrinti visapusišką mūsų komandos narių gerovę, investuojame į darbo sąlygų gerinimą ir norime, kad visi „Lidl Lietuva“ dirbantys žmonės jaustųsi įvertinti. O atitinkamas atlygis už atliktą darbą – vienas geriausių būdų norint tai įgyvendinti. Naujausi duomenys rodo, kad vidutinis darbo užmokestis mūsų organizacijoje siekia 1568,07 eurų ir yra beveik penktadaliu didesnis nei antroje vietoje esančio prekybos tinklo. Džiaugiamės, galėdami pasiūlyti konkurencingiausią atlyginimą rinkoje“, – sako S. Savickienė.

**Atlygis vis dar lemia darbovietės pasirinkimą**

„Lidl Lietuva“ personalo vadovės teigimu, darbuotojams atlygis yra vienas iš veiksnių, lemiančių darbdavio pasirinkimą.

„Nuolat vykdome kandidatų, norinčių dirbti mūsų prekybos tinkle, apklausą. Jos metu gautus rezultatus vertiname ir stebime vyraujančias tendencijas. Pastarosios nesikeičia jau kurį laiką, nes darbo užmokestis išlieka vienu pagrindinių motyvacijos rodiklių, greta įmonės reputacijos, darbo vietos, naujų iššūkių ir karjeros galimybių“, – teigia S. Savickienė.

Specialistė pažymi, kad bendrovė kasmet lygina savo darbo užmokesčio konkurencingumą pagal įmonės „Korn Ferry“ tyrimą: „Skirdami papildomą dėmesį darbuotojų atlygiui, iš anksto galime numatyti reikalingus veiksmus tam, kad išliktume tarp didžiausią darbo užmokestį rinkoje siūlančių įmonių. Šiuo metu, lojalus „Lidl“ darbuotojas pagal atlyginimą savo pareigybėje ir papildomų naudų paketą, patenka tarp 25 proc. geriausiai rinkoje uždirbančių darbuotojų.“

**Taiko specialią darbo užmokesčio sistemą**

Pašnekovė pratęsia, kad „Lidl“ išsiskiria savo atlyginimų sistema ir skiria didžiulį dėmesį finansinei darbuotojų motyvacijai užtikrinti.

„Vos įsidarbinus, mūsų parduotuvių ir sandėlio darbuotojų sutartyse yra numatomos keturios pakopos, t.y. iš anksto numatyti atlyginimo kilimo lygiai keturiems metams į priekį. Tai reiškia, kad darbuotojai gali būti užtikrinti, jog kasmet jų darbo užmokestis augs“, – sako S. Savickienė.

Ji priduria, kad visi „Lidl“ parduotuvėse ir sandėlyje dirbantys darbuotojai gauna specialius motyvacinius priedus: „Komandos nariai, dirbantys parduotuvėse ar sandėlyje, už kiekvieną įmonėje išdirbtą mėnesį papildomai turi galimybę gauti 65 eurų premiją. Pavyzdžiui, per vasarą išmokėjome motyvacinių priedų beveik už 300 tūkst. eurų.“

**Karjeros pokyčiai – beveik 200 darbuotojų**

Pasak „Lidl Lietuva“ personalo vadovės, siekiant aukštesnio atlyginimo svarbu ne tik darbuotojų lojalumas, bet ir profesinis augimas: „Mūsų organizacijoje veikia Talentų valdymo procesas, kai vertiname darbuotojo įgūdžius, potencialą. Pasiekęs gerų darbo rezultatų, žmogus kyla karjeros laiptais, o kartu didėja ir jo darbo užmokestis. Per šiuos metus pakilti pareigose jau spėjo beveik 10 proc. visų „Lidl“ organizacijos darbuotojų.“

Ji priduria, kad atsižvelgiant į pragyvenimo lygį šalyje ir situaciją darbo rinkoje, pavasarį prekybos tinklas visų „Lidl“ parduotuvių darbuotojų atlyginimus padidino iki 10 proc., nepriklausomai nuo to, ar darbuotojas užima pardavėjo, asistento, parduotuvės vadovo pavaduotojo ar vadovo pareigas.

Šiuo metu Lietuvoje iš viso veikia 50 prekybos tinklo parduotuvių 20-tyje šalies miestų – Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Alytuje, Marijampolėje, Kėdainiuose, Telšiuose, Kretingoje, Mažeikiuose, Tauragėje, Jonavoje, Panevėžyje, Ukmergėje, Utenoje, Plungėje, Palangoje, Elektrėnuose, Visagine bei Šilutėje. Įmonėje šiuo metu dirba virš 2 tūkst. darbuotojų.

**Daugiau informacijos:**  
Lina Skersytė  
Korporatyvinių reikalų ir komunikacijos departamentas  
UAB „Lidl Lietuva“   
Tel. +370 5 267 3228, mob. tel. +370 680 53556  
[lina.skersyte@lidl.lt](mailto:vaiva.serpkova@lidl.lt)